

ДО ПИТАННЯ РОЗБУДОВИ СТРУКТУРИ СЛУЖБИ ЕНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТУ ГІРНИЧОРУДНОГО ПІДПРИЄМСТВА

СІНЧУК О.М., д.т.н., *СІНЧУК І.О.*, к.т.н., *ЯЛОВА О.М.*, *БАУЛІНА М.А.*, ДВНЗ «Криворізький національний університет», м. Кривий Ріг.

Вступ. Проблема енергоефективного використання всіх видів енергії гірничорудними підприємствами України, незважаючи на низку об'єктивних, в основному, людських факторів, полягає у відсутності реальних ефективних методів управління цим процесом [1].

Мета та завдання. Розробка сучасної моделі структури служби енергоменеджменту для забезпечення найефективніших шляхів реалізації політики енергозбереження залізорудних підприємств.

Матеріал і результати дослідження. На теперішній час функції контролю за ефективністю використання енергоресурсів на більшості гірничодобувних підприємств виконують відділи головного енергетика. Зважаючи на скудність повноважень та способів впливу на виробничий процес енергоефективного використання електричної енергії, ці функції в потрібних обсягах не виконуються структурами служб головних енергетиків або носять необов'язковий декларативний характер. Реальні показники вітчизняних шахт (рудників) значно перевищують відповідні рекомендовані норми витрат електроенергії [2]. Для якісного аналізу такого факту необхідно проведення досліджень за усіма напрямками та складовими технологічного циклу підприємства. Це задача як існуючих служб головних технологів, так і служб енергоменеджменту гірничорудних підприємств. Головними функціями при створенні служби енергетичного менеджменту є: планування; облік і звітність; нормування; контроль; аналіз і прийняття рішень; регулювання; організація; мотивація. Для цього підприємство повинно розробити політику енергозбереження та програму енергетичного менеджменту. Її розроблення включає в себе: обґрунтування цілей і задач енергозбереження на визначений період часу для встановлених аспектів діяльності підприємства в сфері енергозбереження; вироблення організаційних, техніко-технологічних і економічних заходів для досягнення прийнятих підприємством цілей і задач енергозбереження; оформлення програми енергетичного менеджменту у вигляді самостійного документа. Впровадження системи енергетичного менеджменту на підприємстві дає наступні результати: систематичне зниження виробничих та експлуатаційних витрат; одержання додаткового прибутку, пов'язаного з енергозберігаючими аспектами діяльності підприємства; створення додаткових робочих місць. Основні бар'єри, що виникають на шляху впровадження СЕМ: нормативно-правова неузгодженість статусу енергоменеджера і служби енергоменеджмента; відсутність політики енергозбереження; недостатнє фінансування заходів з енергозбереження; відсутність стимулювання працівників підприємства до енергозбереження; необхідність реорганізації структури підприємства; недостатня інформованість персоналу про впровадження СЕМ; відсутність на підприємстві необхідних засобів обліку енергоспоживання.

Висновки. Впровадження енергетичного менеджменту на підприємстві дає можливість постійно аналізувати стан енергозабезпечення й енерговикористання, організувати об'єктивний облік і контроль за станом витрат усіх видів ПЕР, критично оцінити енергетичну ефективність основних і допоміжних (загальнопромислових) технологій.

Список використаних джерел

1. Шидловський А.К., Півняк Г.Г., Рогоза М.В., Випанасенко С.І. Геоекономіка та геополітика України: Навч. посібник. – Д.: Національний гірничий університет, 2007. – 282 с.
2. Випанасенко С.І. Системи енергоменеджменту вугільних шахт: Монографія. – Д.: Національний гірничий університет, 2008. – 106 с.