

ПЕРСПЕКТИВНІ НАПРЯМИ ПІДГОТОВКИ СПЕЦІАЛІЗОВАНИХ КАДРІВ В СФЕРІ ЕНЕРГЕТИЧНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ

КОЦАР О.В., к.т.н, Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут», м. Київ.

На багатьох сучасних підприємствах створюються нові підрозділи, головною метою яких є раціональне забезпечення підприємства енергетичними ресурсами. Такі підрозділи отримали назви «Бюро забезпечення енергетичними ресурсами», «Служба енергозабезпечення» тощо. Сьогодні такі підрозділи комплектуються фахівцями в галузі енергетики, юриспруденції та фінансів. На підприємствах зазначені підрозділи зазвичай підпорядковані технічному директору (головному інженеру) або безпосередньо керівнику підприємства, і функціонують у щільній взаємодії із службами головного енергетика та енергетичного менеджменту підприємства. Остання може входити структурною одиницею до служби енергозабезпечення.

Головними завданнями таких підрозділів є:

- раціональний вибір типів енергоносіїв;
- планування обсягів необхідних підприємству енергетичних ресурсів для забезпечення виробничих потужностей та власних потреб;
- вибір постачальників енергоресурсів на конкурентних засадах;
- вибір енергетичних ринків, забезпечення членства підприємства в енергетичному ринку, зокрема юридичне та фінансове супроводження, забезпечення ефективного функціонування підприємства відповідно до правил ринку тощо;
- здійснення закупівель енергоресурсів, зокрема на тендерних, аукціонних засадах, на оптових енергетичних ринках тощо;
- впровадження найраціональніших, в першу чергу з точки зору вартості енергоресурсів, режимів енергоспоживання;
- забезпечення керування режимами енерговикористання з метою зниження вартості енергоресурсів;
- впровадження екологічного менеджменту, забезпечення участі підприємства у вуглецевих ринках, зокрема юридичне та фінансове супроводження, забезпечення ефективного функціонування підприємства відповідно до правил ринку тощо.

Вимоги до фахівців підрозділів:

- знання технології виробництва конкретного підприємства;
- знання засад енергопостачання;
- знання режимів енергоспоживання та методів керування режимами енергоспоживання;
- знання засад вимірювання та обліку енергоносіїв, зокрема комерційного, контролю та моніторингу поточних режимів енергоспоживання;
- знання засад функціонування енергетичних ринків;
- знання засад енергетичного менеджменту;
- знання засад екологічного менеджменту;
- знання засад фінансового менеджменту.

Пропонується виділити підготовку спеціалізованих кадрів з енергозабезпечення в окремий навчальний напрямок та почати комплексну підготовку фахівців за спеціальністю «Енергозабезпечення об'єктів». Головну увагу в ході підготовки кадрів необхідно приділити поєднанню знань з енергопостачання, функціонування енергетичних і вуглецевих ринків, енергетичного, екологічного та фінансового менеджменту.